

FLUENT EDUCATION SOLUTIONS

Corporate Education.
Corporate Training.



LANGUAGES
TRAINING
WELLNESS

КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ В НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ

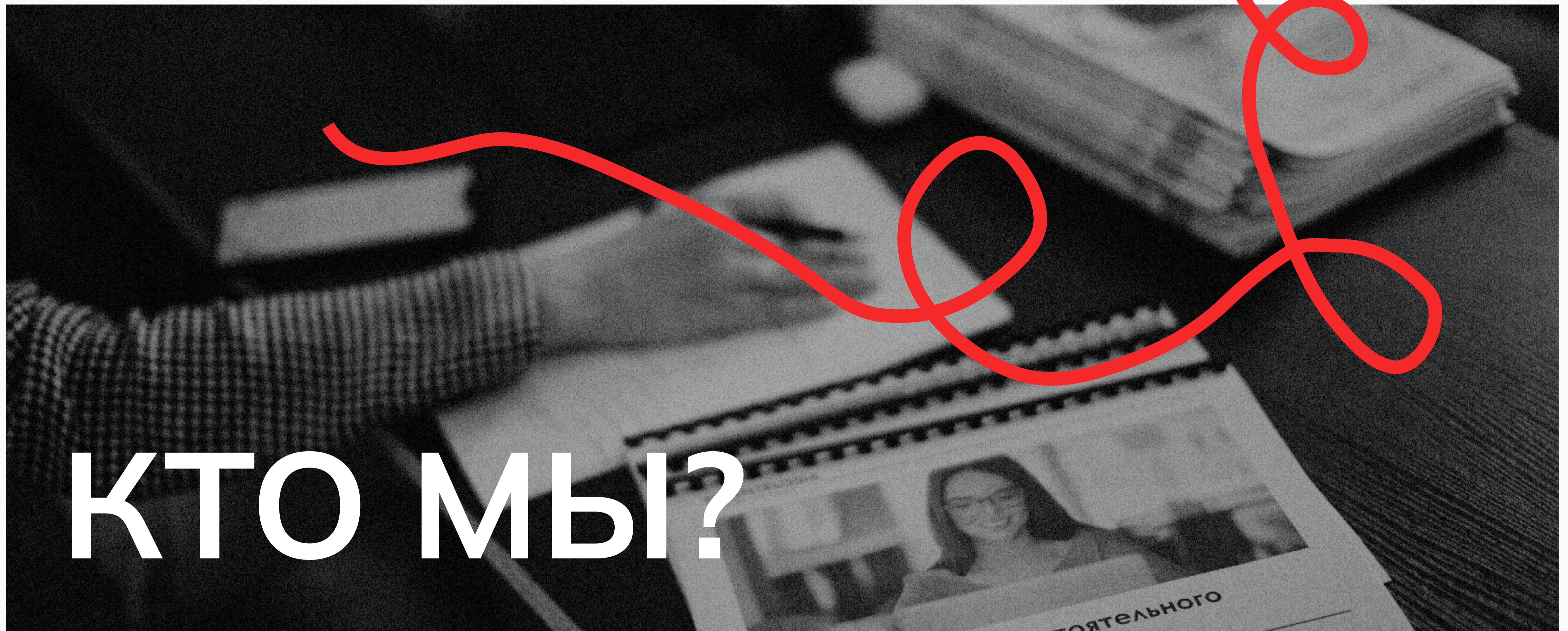
**Знание —
лучшая валюта.**

В быстро меняющемся мире наиболее успешными становятся организации, умеющие поддерживать свои команды в развитии навыков, актуальных не только для сегодняшнего дня, но и для будущего. Будьте в ногу со временем!



FLUENT | Education переосмысливает идею корпоративного обучения иностранным языкам, деловым коммуникациям, Soft и Hard Skills и командной эффективности.





КТО МЫ?

Группа компаний **FLUENT** — крупнейший провайдер корпоративного инновационного обучения на иностранном и русском языках.

Мы ведем обучение по трем основным направлениям:



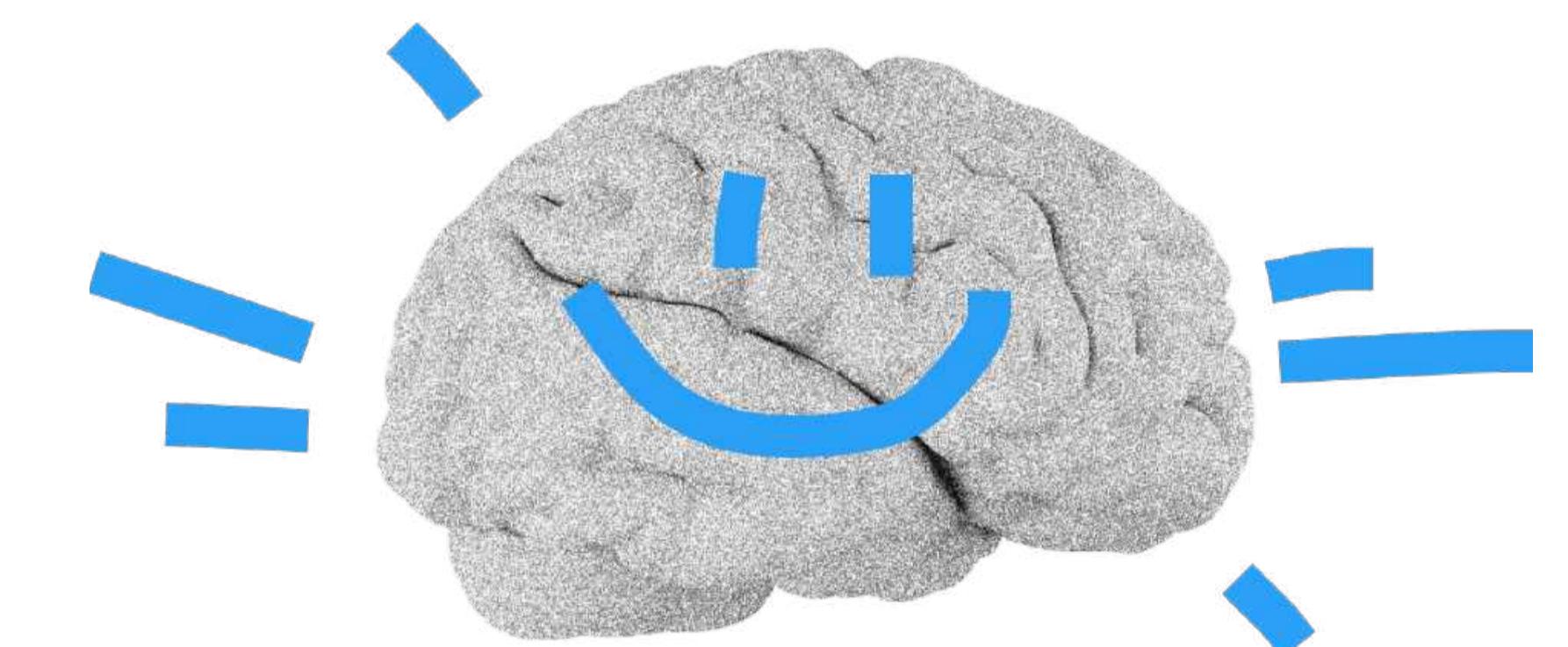
Languages

Обучение языкам
и коммуникативным навыкам



Training

Развитие эффективности
сотрудников, лидерских
навыков и soft skills



Wellness

Развитие корпоративного
благополучия и оздоровление
внутрикомандного климата



**12 лет успешной
работы**

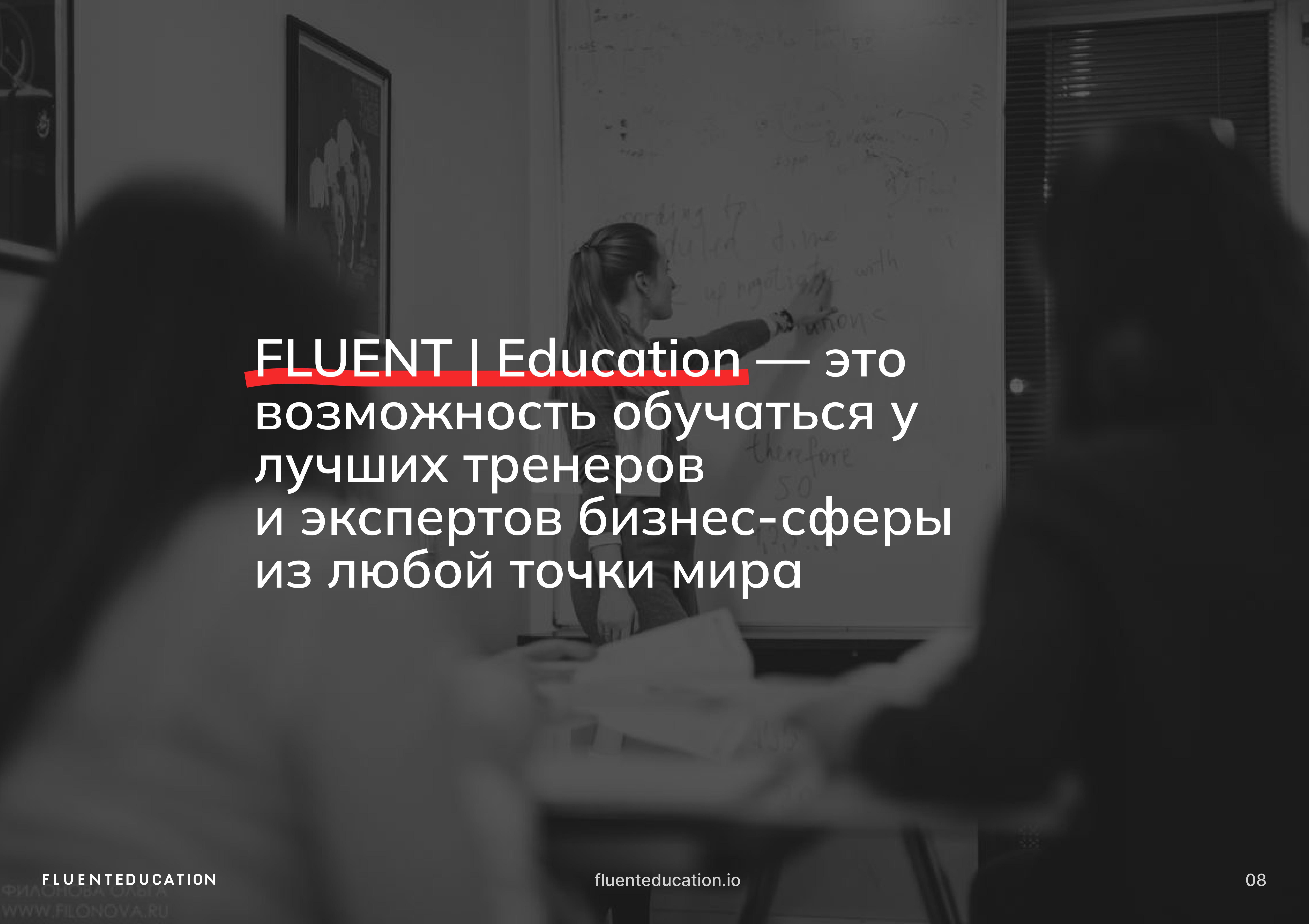
на рынке корпоративного образования

**250 международных
компаний**

доверили нам обучение своих сотрудников

**10 регионов и 25
городов присутствия**

**Филиалы
в Австрии и Китае**

A black and white photograph of a person writing on a chalkboard in a classroom setting. The person is seen from the side, wearing a dark t-shirt. The chalkboard behind them is covered with various handwritten words and diagrams, including "according", "therefore", and "SO".

FLUENT | Education — это
возможность обучаться у
лучших тренеров
и экспертов бизнес-сферы
из любой точки мира

МЫ ОБУЧАЕМ:

Онлайн



Интерактивная
онлайн-платформа



Видео-модуль

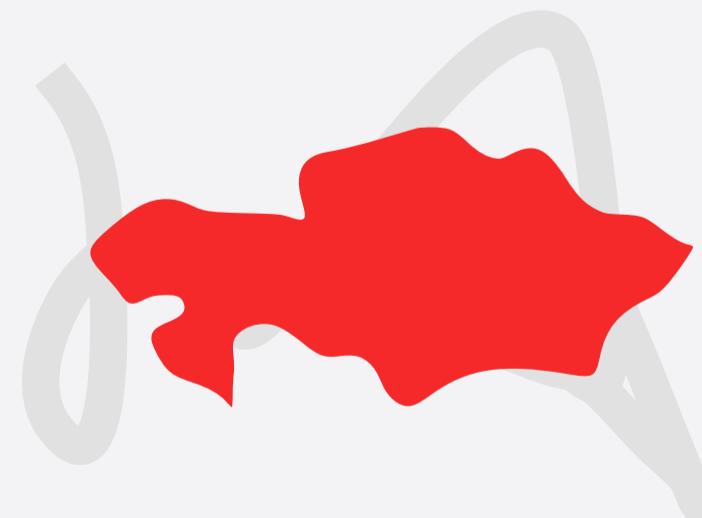


Мобильное
приложение



Система рассылок
формата микро-обучения

Оффлайн



В России
и за рубежом



В формате групповых
тимбилдингов



В формате дебатов



В формате квизов



НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ

LANGUAGES

Навыки коммуникации и делового общения на русском и иностранном языках

В течение 12 лет мы реализуем эффективные программы обучения языковым навыкам, направленные не просто на изучение языка. А на умение использовать язык как инструмент в карьере и профессии.



Процесс обучения языковым навыкам интегрирован в бизнес-контекст, что позволяет одновременно:

01

Быстро усваивать язык

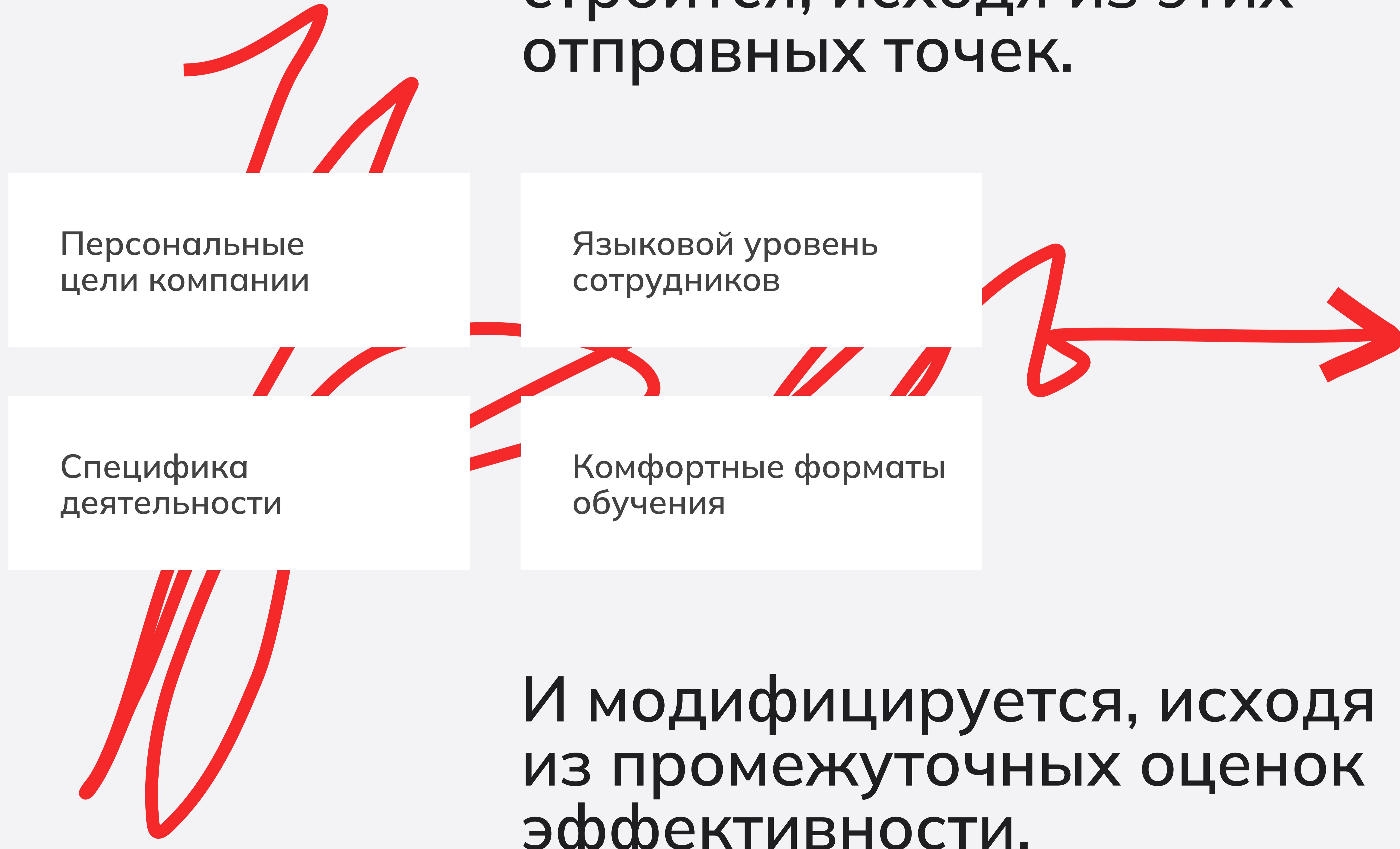
02

Тренировать навыки делового общения

03

Применять новые знания в реальной рабочей среде немедленно

Образовательный процесс
строится, исходя из этих
отправных точек.



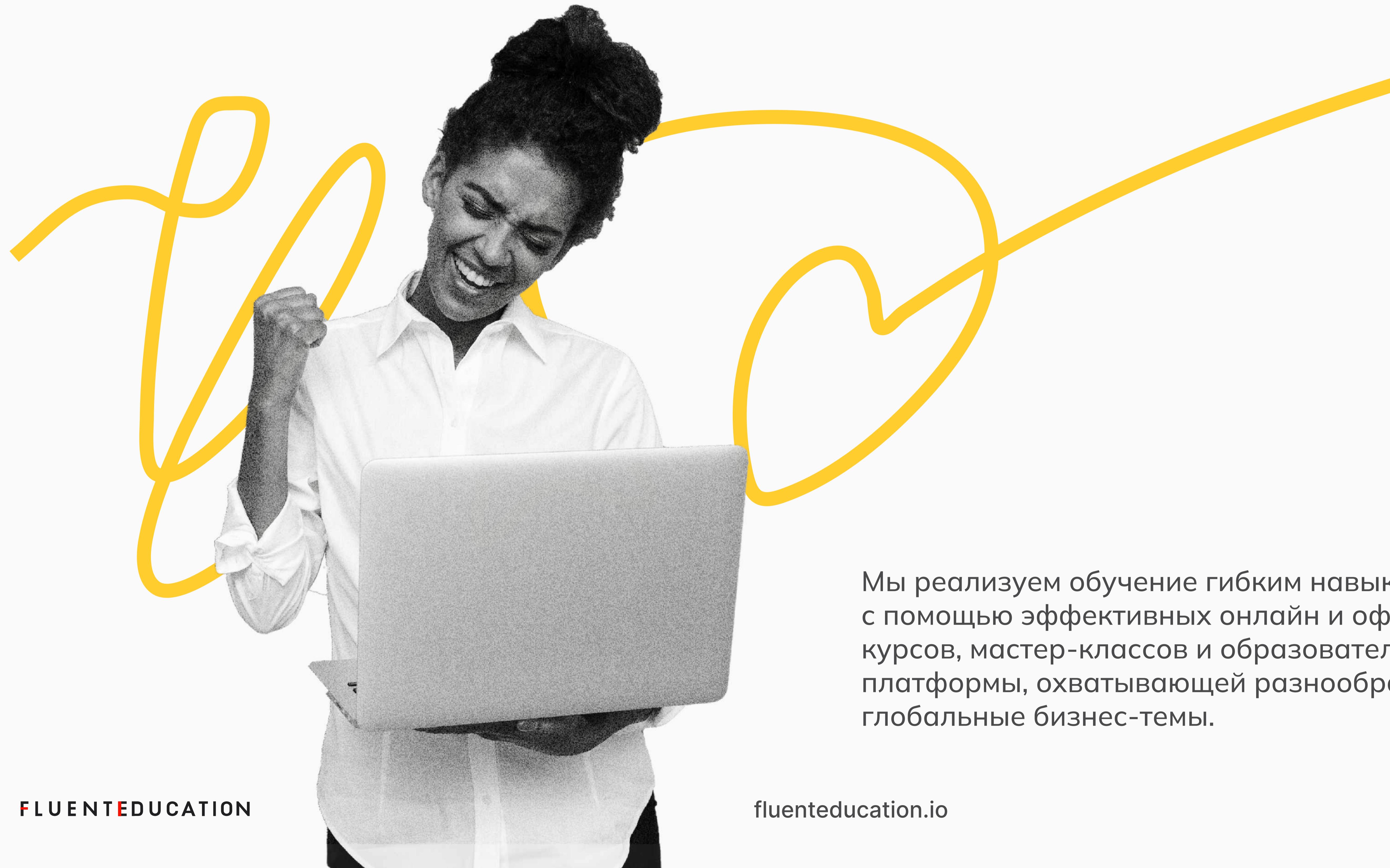
TRAINING

Гибкие и деловые
навыки, эффектив-
ность сотрудников

Hard Skills или узкопрофессиональные знания и умения по-прежнему важны. Но они не принесут желаемого результата без умения создавать и укреплять социальные связи, руководить и вдохновлять, управлять изменениями, продвигать идеи и инновации.



Soft Skills или гибкие навыки —
главная составляющая
социальной выживаемости
и успешности в современном мире.



Мы реализуем обучение гибким навыкам с помощью эффективных онлайн и оффлайн курсов, мастер-классов и образовательной платформы, охватывающей разнообразные глобальные бизнес-темы.

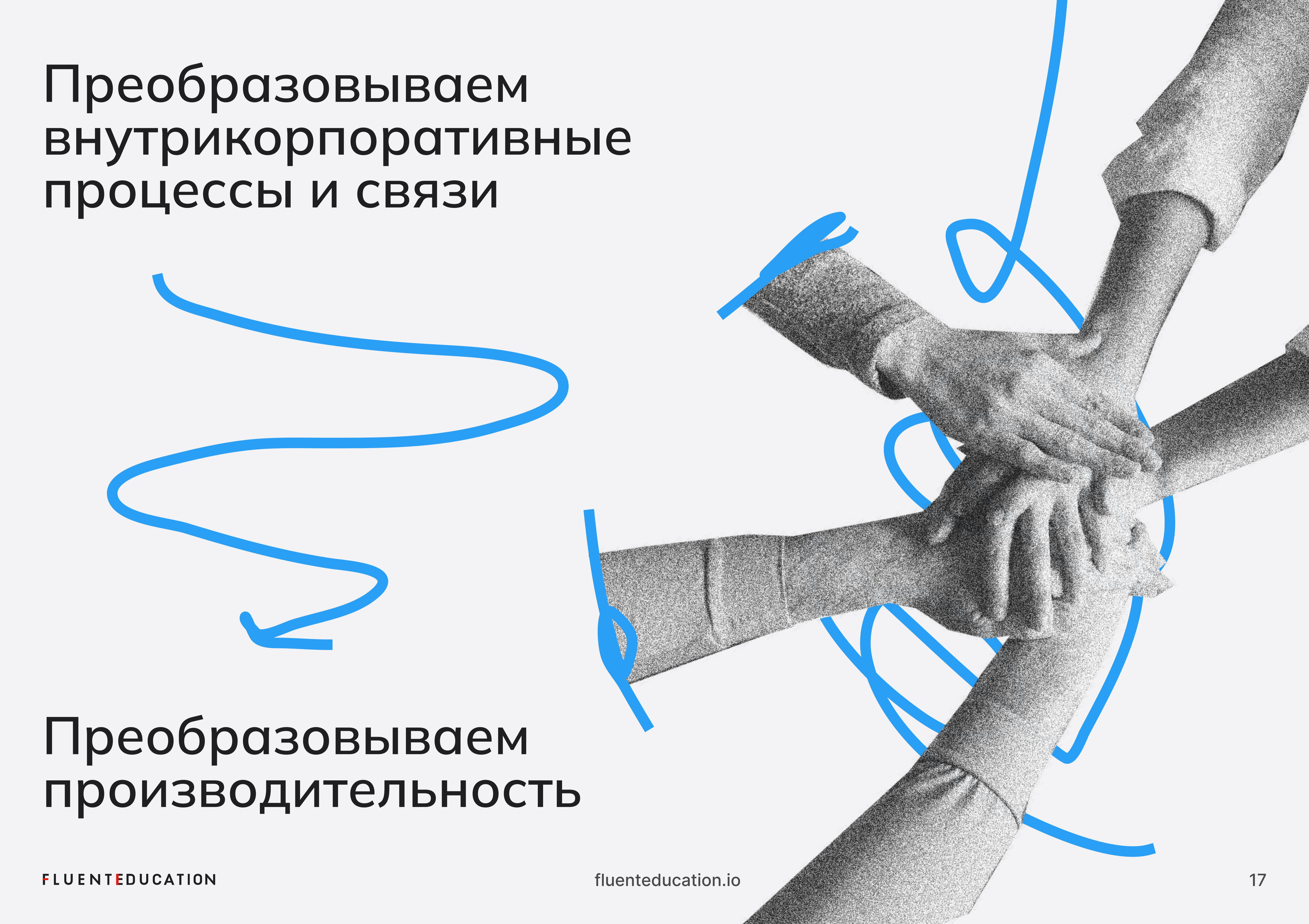
WELLNESS

Корпоративное благополучие

Собрать в одной команде блестящих специалистов — еще не значит создать эффективную команду.

Командная работа — это умение говорить и слышать. Ощущать принадлежность. Доверять и брать на себя ответственность. Это здоровый психологический климат.





Преобразовываем
внутрикорпоративные
процессы и связи

Преобразовываем
производительность



**КАК МЫ
ОБУЧАЕМ**

LANGUAGES

Навыки коммуникации и делового общения на иностранном и русском языках

[Перейти на сайт](#)

В FLUENT | Education ваше обучение строится путем непосредственного погружения в языковую среду



Для этого мы используем микс собственных технологических разработок и методик, которые интегрируем в:



предоставлении доступа
к разговорной практике онлайн 24/7;



современном мобильном
приложении;



открытии доступа к нашему профессиональному сообществу высококлассных специалистов из других городов/стран;



дискуссионных клубах
с носителями иностранного
языка



цифровом ноу-хау микро-обучении –
ежедневные порции знаний приходят к вам
в приложении и по электронной почте;



занятиях с опытными
педагогами.



материалах уроков, тренажерах, кино
и книгах – на онлайн платформе;

Собственная высокотехнологичная разработка **онлайн-платформа Beconnected** вот уже 5 лет позволяет нам обучать студентов со всего мира и предоставлять ученикам доступ к безграничной языковой практике 24/7.

Specialized Industry Materials

Chemistry 6 Units | 6 Activities

Coal Mining 7 Units | 7 Activities

Commerce 2 Units | 2 Activities

Marketing 6 Units | 6 Activities

Mineral Fertilizers 2 Units | 2 Activities

Mining 6 Units | 6 Activities

Construction 3 Units | 3 Activities

Engineering 30 Units | 36 Activities

Fashion 6 Units | 6 Activities

Oil and Gas (1 – Easy) 3 Units | 10 Materials | 40 Activities

Oil and Gas (2 – Medium) 15 Units | 30 Materials | 119 Activities

Oil and Gas (3 – Hard) 8 Units | 8 Activities

Specialized Industry Materials

Information Technology 30 Units | 32 Activities

Insurance 1 Unit | 1 Activity

Logistics 10 Units | 10 Activities

Marketing 6 Units | 6 Activities

Mineral Fertilizers 2 Units | 2 Activities

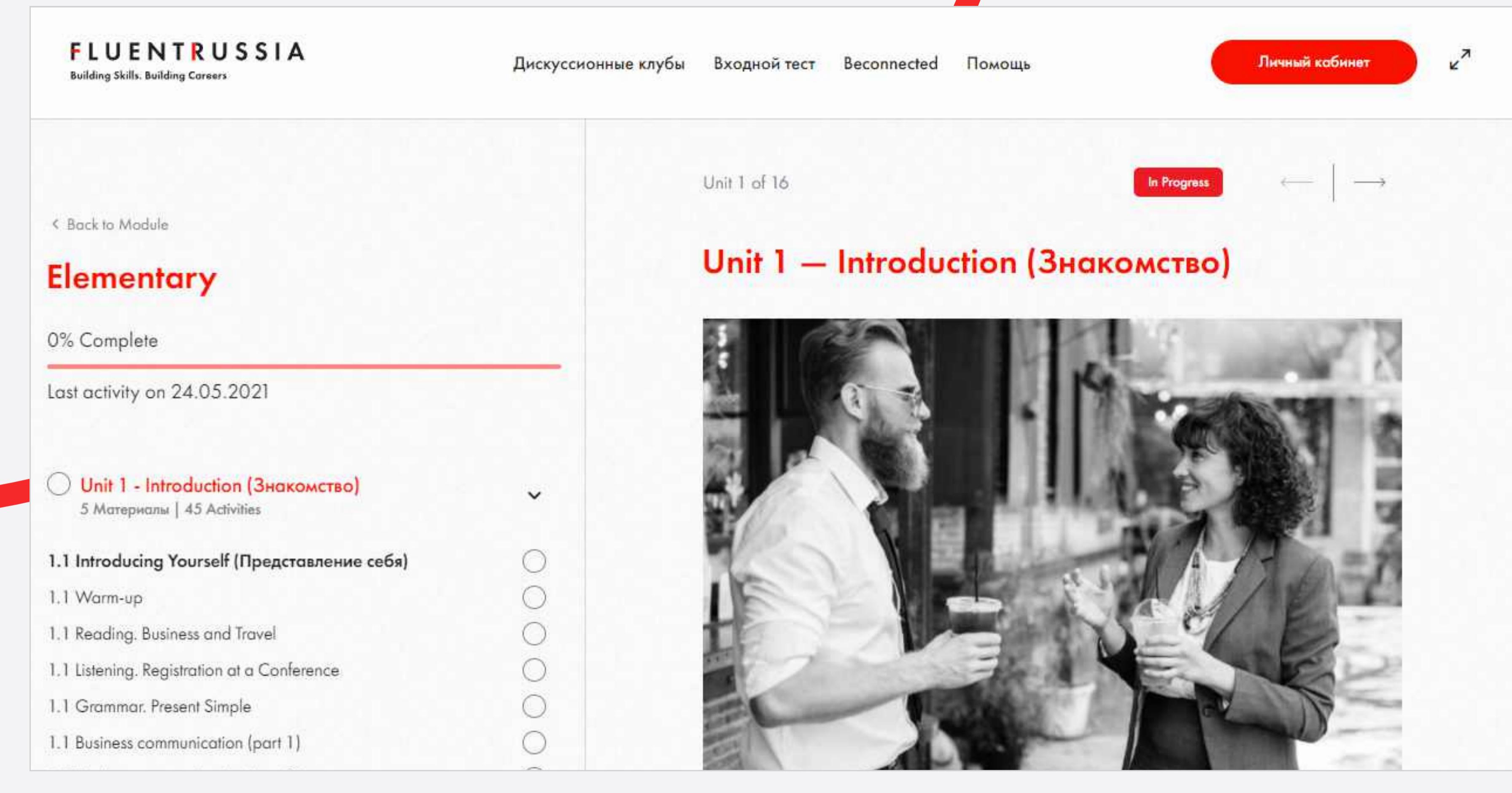
Mining 6 Units | 6 Activities

Oil and Gas (1 – Easy) 3 Units | 10 Materials | 40 Activities

Oil and Gas (2 – Medium) 15 Units | 30 Materials | 119 Activities

Oil and Gas (3 – Hard) 8 Units | 8 Activities

Онлайн кабинет сотрудника



FLUENTRUSSIA
Building Skills. Building Careers

Дискуссионные клубы Входной тест Beconnected Помощь

Личный кабинет

Unit 1 of 16 In Progress ← →

Back to Module

Elementary

0% Complete

Last activity on 24.05.2021

Unit 1 - Introduction (Знакомство)
5 Материалы | 45 Activities

1.1 Introducing Yourself (Представление себя)

1.1 Warm-up

1.1 Reading: Business and Travel

1.1 Listening: Registration at a Conference

1.1 Grammar: Present Simple

1.1 Business communication (part 1)

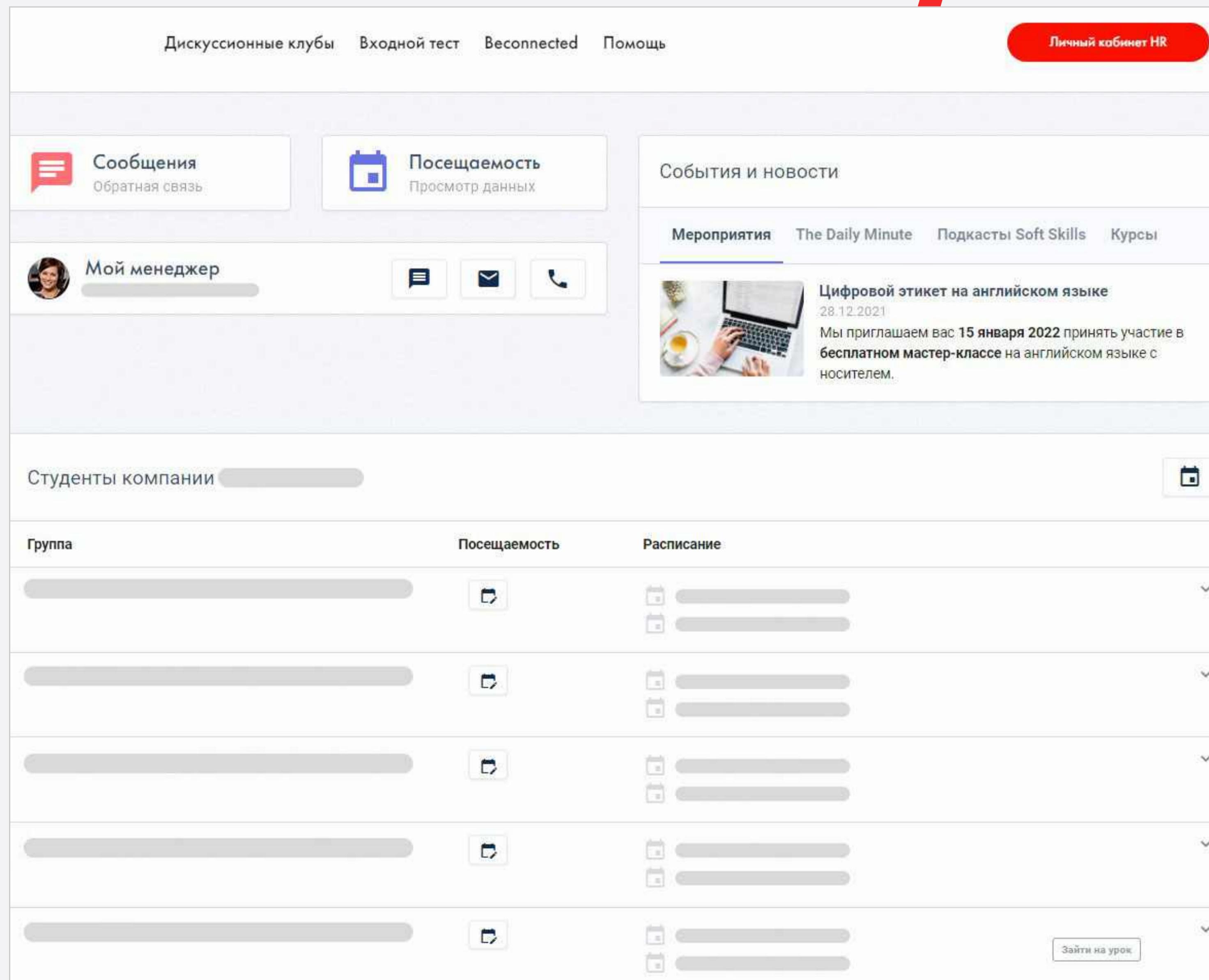
Unit 1 – Introduction (Знакомство)



- 01**
Поурочный план и расписание занятий
- 02**
Диагностические тестирования
- 03**
Трекинг прогресса в размещённой статистике
- 04**
Интерактивный тренажер для проработки знаний
- 05**
Автоматическая проверка домашних заданий
- 06**
Материалы уроков
- 07**
Форма связи с наставником
- 08**
Анонсы закрытых мероприятий

Онлайн кабинет куратора

Для контроля эффективности
и отслеживания прогресса
сотрудников



01

Расписание занятий сотрудников компании

02

Посещаемость студентов за любой период

03

Результаты тестирований сотрудников

04

Трекинг прогресса

05

Статистика вовлеченности сотрудников и производитель- ность обучения

МЫ ОБУЧАЕМ ЧЕРЕЗ:

деловые игры
дискуссионные клубы
разборы кейсов
дебаты
квизы и пр.



Процесс обучения языку интегрирован в бизнес-контекст, что позволяет одновременно прорабатывать навыки делового общения (переговоров, дебатов, презентации, нетвор-кинга и т.д.) и немедленно использовать новые знания в реальных рабочих ситуациях.

Все преимущества
индивидуального обучения
для тех, кто дорожит своим
временем или хочет получить
наилучший результат
в кратчайший срок.

01

Возможность
индивидуального
обучения

02

Гибкий график,
комфортный темп
занятий

03

Персональный подход,
максимум внимания
педагога

Возможность использования интенсивных программ обучения для быстрого достижения поставленной цели



Разборы практических кейсов и коммуникативные упражнения с профессиональными педагогами и с тренерами-носителем;



Проработка Soft Skills
и межкультурных коммуникаций
на английском языке

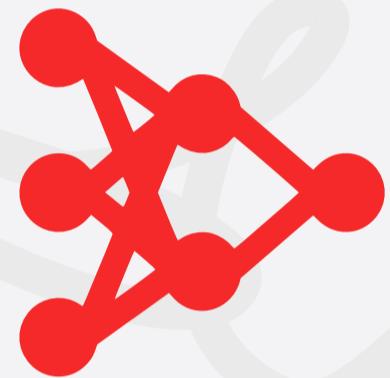


Проработка специализированной
технической лексики для особых
направлений



Внеклассная активность на английском:
квизы, встречи, мастер-классы, творческие
вечера и мувинайт

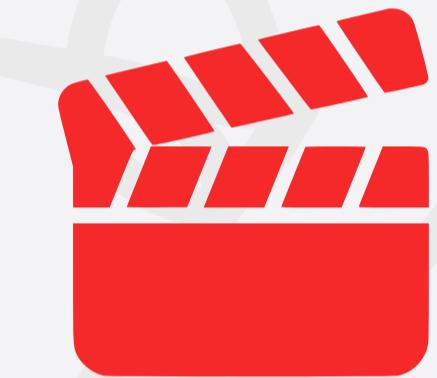
Возможность выездных интенсивных программ с носителями английского языка:



Мощная программа
с 8:00 до 23:00 и полное
погружение в английский



Проработка деловых
навыков в ходе ролевых
игр и разбора кейсов



Больше, чем просто тренинг:
встречи с тренерами, мувиныты
и квизы вечером после обучения

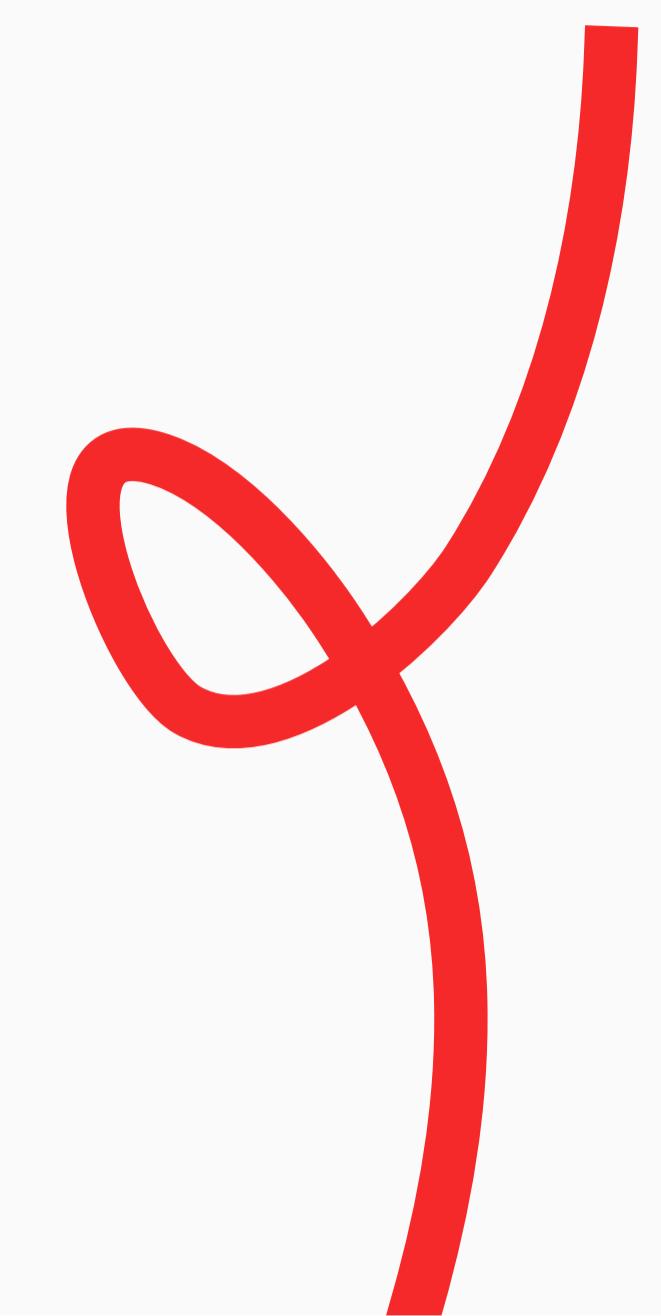


Занятия в мини-группах, чтобы
больше общаться, проработать
все навыки английского
и преодолеть языковой барьер



Индивидуальная поддержка после программы
обучения – встречи с наставниками, индивидуальные
сессии, безлимитная практика на онлайн-платформе
в англоязычном сообществе и многое другое

ТРЕНЕРЫ НАПРАВЛЕНИЯ



Джейсон Девид

17 лет опыта в области мотивации сотрудников, деловых коммуникативных навыков, навыков презентации и самопрезентации. Ведущий бизнес-тренер группы компаний **FLUENT | Education**.



Алан Сойер

10 лет опыта проведения тренингов по деловым коммуникативным навыкам, публичному выступлению и навыкам проведения презентаций. Ведущий бизнес-тренер группы компаний **FLUENT | Education**.



Винсент Мерроне

Более 10 лет опыта в области коммуникативных техник, переговоров, публичных выступлений и корпоративной культуры. Старший бизнес-тренер группы компаний **FLUENT | Education**.



Жуков Максим

Опыт в проектной деятельности по тематике английский язык для бизнеса для сотрудников компаний Нипигаз, Total, Pfizer, Johnson&Johnson, Северсталь, СУЭК, Peri, РусГидро, Глория Джинс. Участник программы образовательных грантов для преподавателей в США Fullbright.



Константин Хофмайстер

10 лет опыта проведения тренингов по деловым коммуникативным навыкам, публичному выступлению и навыкам проведения презентаций. Ведущий бизнес-тренер группы компаний **FLUENT | Education**.



Ричард Томар

Более 30 лет опыта ведения коммерческих переговоров. Проводит семинары по переговорам для корпоративных клиентов в США, Великобритании и России. Эксперт в области деловой этики, навыков влияния, публичных выступлений, лидерства, коммуникативных техник, навыков создания и проведения презентации

TRAINING

Гибкие и деловые навыки,
эффективность сотрудников

[Перейти на сайт](#)



Наши инструменты позволяют расти
и выстраивать новое качество карьеры
профессионалам, а также — повышать
уровень эффективности команд

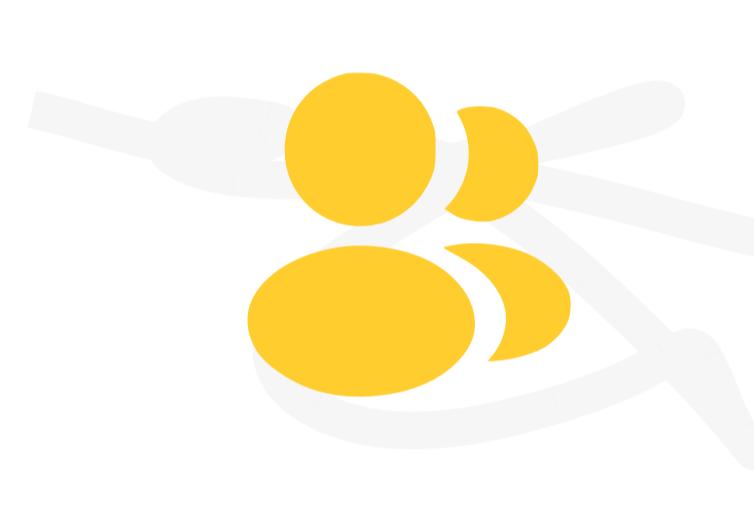
В онлайн и оффлайн форматах. На русском и английском языках.



Интенсивные
курсы



Тренинги



Индивидуальные
сессии



Экспертная оценка эффективности
коллектива и стратегий его развития



Дотренинговое
и посттренинговое сопровождение

Наши образовательные программы направлены на развитие Soft и Hard Skills.



Soft Skills

Soft Skills считаются «навыками будущего». Ведь от умения продвигать идеи, убеждать, договариваться, управлять (с собой и коллективом), принимать решения во многом зависит судьба и отдельного проекта, и компании в целом.



Hard Skills

Наши программы цифровой трансформации направлены также и на развитие Hard Skills: создание цифровых стратегий развития компании, разработку дорожной карты цифровых изменений бизнес-процессов; прокачку digital-навыков и дизайн мышления у всей команды.

КАК ПРОИСХОДИТ ОБУЧЕНИЕ

01

До начала обучения

- Установочная сессия, формулирование ожиданий и целей
- Мини-диагностика — определение отправной точки и желаемого результата

Все это фиксируется в документе, который до конца обучения хранится у куратора программы

02

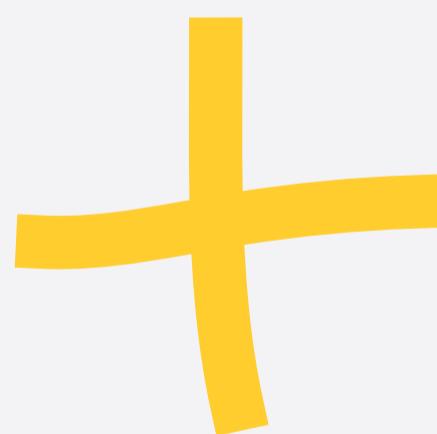
Предтренировая активность

- Направление материалов — для самостоятельного изучения
- Мотивирующие мастер-классы и встречи с наставниками

03

Постпрограммное сопровождение

- Разбор заданий/обмен опытом — в закрытой группе в Telegram
- Ежедневные тренинговые обучающие сообщения — в Telegram
- «Живые» поддерживающие встречи с наставниками
- Общение в коммьюнити единомышленников
- Цифровое микрообучение:
 - закрепляющие подкасты
 - видео с тренерами
 - обучающие статьи и задания
 - чек-листы



Интерактивная онлайн-платформа — цифровое микрообучение:

- видео
- подкасты
- образовательные ресурсы
- видеокурсы
- коммьюнити единомышленников
- и многое другое



Цифровизация и цифровые сервисы компаний

Программы направления

01

Тестирование ПО: процесс,
проектирование и управление

02

Обучение ключевым
инструментам Figma

03

Информационная
безопасность

04

Big Data (анализ данных/
машинное обучение)

05

Основы и программирование
на Python

06

Основы защиты информации

07

IT Менеджмент

08

Управление проектами

09

JAVA разработка,
JAVA для тестировщиков

Цифровизация и цифровые сервисы компаний

Программы направления

10

WEB разработка
(программирование
на JavaScript, HTML5,
программирование на PHP,
основы технологии верстки
на HTML5 и CSS3 и тд)

11

Microsoft Office (Microsoft Excel
для разных уровней владения,
пользователь Microsoft Office
(Word, Excel, Office 365 и тд)

12

Курсы для аналитиков
(Бизнес-анализ и системный
анализ в IT/ Оптимизация.
Моделирование.
Управление бизнес-
процессами/Разработка
и управление требованиями
к программным продуктам)

13

TILDA: Знакомство
с практическими
возможностями Tilda Publishing

14

Тестирование мобильных
приложений



ТРЕНЕРЫ ЦИФРОВОГО НАПРАВЛЕНИЯ



Максим Карманов

Специалист по информационной безопасности и цифровизации. 20 лет в сфере разработки решений безопасности по цифровизации бизнес-процессов в Космос Отель Групп, Челябинский завод электрооборудования, Челябинский цинковый завод.



Дмитрий Александров

Бизнес-тренер и основатель компании teequer. Более 15 лет опыта консультирования и развития бизнеса в компаниях Mars Inc, Royal Dutch Shell, Ernst&Young, Lufthansa, X5Retail.



Андрей Киселев

15 лет опыта в области автоматизации процессов в компаниях: Сбербанк, Уралкалий, Еврохим и др.



Виталий Шаламов

Преподаватель курсов по обучению программирования на Python, тестирование ПО. Виталий – педагог с 12-летним стажем, руководитель технического направления Регионального центра выявления и поддержки одаренной молодежи «Курчатов центр», автор-составитель курсов в сфере информационных технологий. Входит в ТОП-20 лучших преподавателей курсов по информационным технологиям в России.



Дмитрий Кротков

Более 10 лет опыта в области лидерских компетенций, управления и развития в компаниях Trace Air Technologies, San Francisco – US, YANDEX Q, McKinsey & Company.



Владимир Шевелягин

Более 15 лет управления ИТ-проектами в РЖД, ПИК, Bovis Lend Lease Ltd, Schlumberger Logelco, Bovis Lend Lease Ltd., Газпромбанк, Агентство инноваций Москвы.



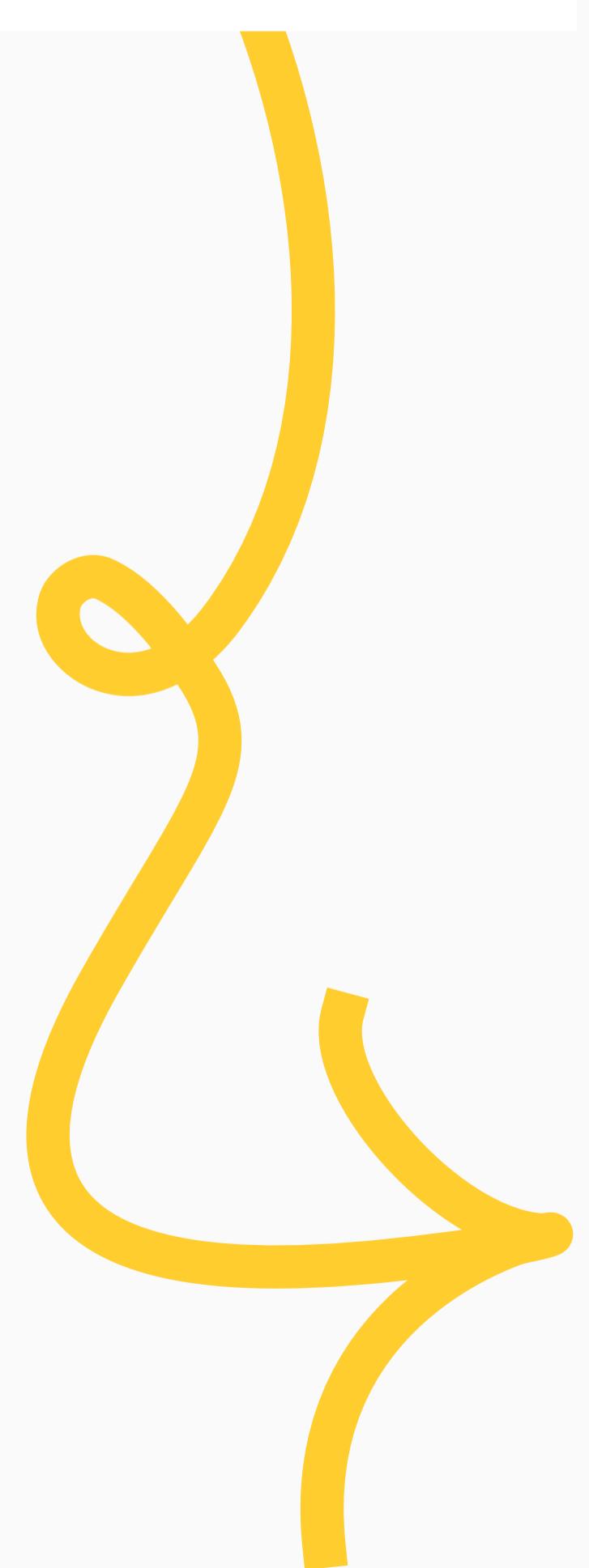
Мария Иващенко

10 лет опыта в области диджитал-дизайна, брендинга, внутренних коммуникаций, трендов и цифровых сервисов в компаниях SAP, Мегафон, ЛУКОЙЛ, Philip Morris International, Accor.



Алина Репьева

10 лет опыта реализации кросс-функциональных проектов и управления организационными изменениями в России и США в компаниях LAMODA, GLORIA JEANS, J.P. Morgan Bank (US).



Подготовка внутренних тренеров

Программы направления

01

Цикл обучения Колба и его использование в тренинге

02

Основы презентационных навыков для тренера

03

Работа с трудными участниками

04

Современные формы и методы обучения: фасилитация / модерация / индивидуальный и групповой коучинг

05

Составление тренинга: написание тренинг-плана / организация структуры тренинга под цели заказчика



Навыки проведения презентаций

Программы направления

01

Навыки презентации

02

Публичные выступления

03

Обучение внутренних
тренеров

04

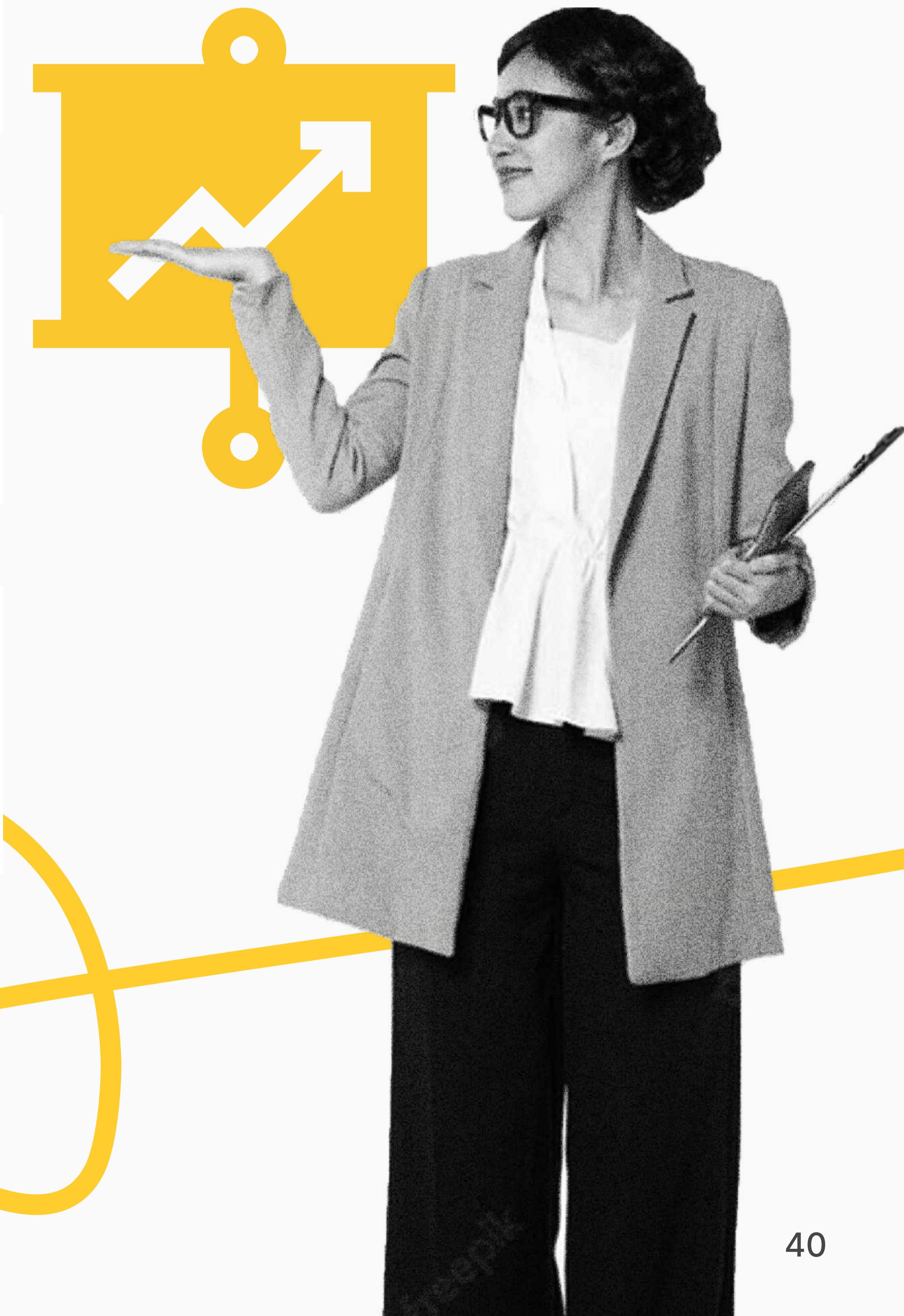
Презентация для технических
специалистов

05

Как создавать эффективные
презентации

06

Проведение вдохновляющих
собраний в digital форматах



Навыки управления

Программы направления



01

Курс линейного руководства

02

Женщины-руководители

03

Управление проектами

04

Введение в agile-менеджмент

05

Достижение высоких
руководители результатов

06

Набор инструментов
для творчества и инноваций

07

Новейшие технологии
и цифровая трансформация

08

Построение инклюзивной
организации

Навыки коммуникации

Программы направления

01

Работа
с возражениями

02

Эффективная кризисная
коммуникация

03

Инструменты эффективного
руководителя

04

Эффективность работы
в условиях многозадачности

05

Я – агент изменений.
Инновационное лидерство



06

Лидер и команда

07

Управление изменениями

08

Влияние и общение

09

Искусство нетворкинга

Навыки коммуникации

Программы направления

10

Структурирование
информации и технология
принятия решений

13

Искусство деловой
переписки

16

Личная эффективность
и коммуникация

11

Взаимодействие сотрудников
с иностранными
руководителями

14

Коммуникация
на рабочем месте

17

Аспекты критического
мышления в новой реальности

12

Эмоциональная и коммуни-
кативная компетентность
руководителя

15

Личное влияние
и уверенность в себе

18

Лидерство и осознанность
руководителя

19 Принципы личной эффективности

20 Кроскультурная коммуникация

Лидерство

Программы направления

01

Как стать лучшим лидером?

02

Достучаться до сердец

03

Лидерство новой реальности

04

Лидерство для будущего

05

Как зажечь любую команду

06

Лидер и команда

07

Навыки лидерства

08

Личный бренд

09

Лидерство и осознанность руководителя.

10

5 главных инструментов для лидерства

11

Успешное будущее вашей карьеры

ТРЕНИЕРЫ НАПРАВЛЕНИЯ



**Лилия
Александрова**

15 лет опыта в области экспертизы в обучении руководителей, создания культуры непрерывного обучения в компании, проведения обучающих программ для компаний Mars LLC, МТС, Deutsche Bank.



Наталья Кинаш

Более 20 лет опыта в области оценки персонала, разработки и реализации программ по бизнес-коммуникациям, мотивации сотрудников, активным продажам и эффективному руководству.



Жанна Ганина

Более 7 лет опыта в области развития и обучения персонала, разработки очных программ, электронных курсов. Психолог, гештальт-терапевт, профессиональный педагог, сертифицированный коуч ICF международной федерации коучинга.



Мария Максимова

Более 18 лет опыта в области адаптации и оценки персонала, карьерного консультирования и коучинга в компаниях Роснефть, РЖД.



Ирина Миролюбова

Более 20 лет практики в области построения и масштабирования бизнеса, коучинга команд в компаниях Microsoft, Dexia, Dessange, Ernst & Young.



Андрей Киселев

15 лет опыта в области обучения, оценки, развития персонала и автоматизации HR процессов в компаниях Сбербанк, Уралкалий, Уралхим.



Светлана Дедова

17 лет опыта в области оценки, развития персонала и управления талантами в компаниях Pirelli, Coca-Cola HBC Russia, Фармкомплект, Human Factors.



Мария Рослякова

10 лет опыта в области обучения и развития персонала в компаниях L'OCCITANE en Provence, КРОКУС ГРУПП, KALEVA, РЖД, Плюс Золото, СЕВЕРСТАЛЬ, Deutsche Bank.



Юлия Воротникова

Руководитель по управлению персоналом.
Бизнес-тренер. Коуч. Имеет опыт работы
в корпоративном университете ООО
СИБУР, член экспертного совета АСИ
по вопросам образования



Анна Медникова

Более 15 лет опыта в области обучения,
оценки и адаптации персонала
в компаниях Gloria Jeans, Accor Hotels,
Cosmos Group, МОНЭКС ТРЕЙДИНГ.



WELLNESS

Корпоративное благополучие



КАК ПРОИСХОДИТ ОБУЧЕНИЕ

01

До начала обучения

- Установочная сессия, формулирование ожиданий и целей
- Мини-диагностика — определение отправной точки и желаемого результата

Все это фиксируется в документе, который до конца обучения хранится у куратора программы

02

Предтренировая активность

- Направление материалов — для самостоятельного изучения
- Мотивирующие мастер-классы и встречи с наставниками

03

Постпрограммное сопровождение

- Разбор заданий/обмен опытом — в закрытой группе в Telegram
- Ежедневные тренинговые обучающие сообщения — в Telegram
- «Живые» поддерживающие встречи с наставниками
- Общение в коммьюнити единомышленников
- Цифровое микрообучение:
 - закрепляющие подкасты
 - видео с тренерами
 - обучающие статьи и задания
 - чек-листы



Интерактивная онлайн-платформа — цифровое микрообучение:

- видео
- подкасты
- образовательные ресурсы
- видеокурсы
- коммьюнити единомышленников
- и многое другое



ПРОГРАММЫ

01

Точка баланса

02

Жизнь в потоке

03

Управление стрессом

04

Смелость быть собой

05

Как помочь командам
процветать в условиях
неопределенности?

06

Выгорание или как стать
«птицей феникс»
в настоящем мире



07

Эмоциональный интеллект
менеджера

08

Сила эмоционального
интеллекта. Навыки регуляции

09

Удаленная занятость:
баланс между работой
и личной жизнью

10

«Эмоциональная
и коммуникативная
эффективность руководителя»

11

Управление работой команд
в условиях стресса

12

Успокоиться нельзя
беспокоиться

ТРЕНИЕРЫ НАПРАВЛЕНИЯ



Елена Ковалева

Действительный член Профессиональной психотерапевтической лиги, психолог с 20+ опытом, автор собственных курсов, известный практикующий психотерапевт. Помимо диплома психолога, Елена имеет медицинское образование, а также образование по программам «Эффективная коммуникация», «Политическое влияние», «Эффективные управленческие навыки».



Анна Медникова

Более 15 лет опыта в области обучения, оценки и адаптации персонала в компаниях Gloria Jeans, Accor Hotels, Cosmos Group, МОНЭКС ТРЕЙДИНГ. Сотрудничество в качестве приглашенного тренера в компаниях IKEA, РЖД, Hilton Strogino, Ростелеком.





Светлана Дедова

17 лет опыта в области оценки, развития персонала и управления талантами в компаниях Pirelli, Coca-Cola HBC Russia, Фармкомплект, Human Factors.



Светлана Бондарчук

20 лет опыта в области управления персоналом, построения системы развития и обучения, продвижения бренда работодателя и развития внутренних коммуникаций в компаниях СИБУР, Takeda Pharmaceuticals, Lafarge Cement, Adidas, British American Tobacco, KPMG. Сертифицированный Career Coach (ICF).

ТЕМЫ ЛЕКЦИЙ для широкой аудитории

01

Установка на развитие: как сформировать и реализовать

02

Базовые навыки критического мышления

03

Как вдохновлять через эмоциональный интеллект

04

5 ярких приемов мотивации себя и других

05

Ваш личный бренд и как его использовать

06

VUCA vs BANI: как выжить, когда все очень непонятно

07

Профессиональный интеллект: IQ и другие Q (не путать, но можно смешивать)

08

Life-long learning: новомодный тренд или необходимость времени?

09

Уловимые триггеры или как предотвратить конфликт



наши клиенты

«Хотели бы отдельно отметить использование в обучении цифровых образовательных технологий с больших спектром интерактивных материалов по деловым коммуникативным навыкам»

L'occitane

«Мы были впечатлены превосходным уровнем педагогов, качеством программ и скоростью прогресса своих сотрудников»

Shell

«За несколько лет сотрудничества компания зарекомендовала себя как гибкий и клиенто-ориентированный партнер, предоставляющий полный спектр необходимых услуг»

Coca Cola

«Хотелось бы также отметить высокий уровень квалификации преподавателей и подхода к образовательному процессу»

Pfizer

«Помимо квалифицированных тренеров, хотелось бы отметить работу, проделанную ИТ, методическими отделами и административной командой, которые были задействованы в мероприятии»

РЖД

«Все темы семинаров нашли высокий отклик и интерес у нашей аудитории»

Ситибанк



КАК НАС НАЙТИ

fluenteducation.io

frsolutions.ru

ВКонтакте:
vk.com/fluentrussia

Москва, ул. Полковая, д. 3, стр. 3

Санкт-Петербург, улица Мира, д. 3

info@fluentrussia.ru

8 (800) 500 29 57

Телеграм:
t.me/fluenteducation

